

## 平成 27 年度 第 237 回教育研究審議会議事要録

**日 時** 平成 27 年 11 月 24 日 (火) 13 : 30 ~ 14 : 40  
**場 所** 北方キャンパス本館 E701 会議室  
**出席者** 近藤学長、松尾副学長、梶原副学長、漆原副学長、柳井副学長、江本事務局長、大平外国語学部長、前田経済学部長、田中文学部長、二宮法学部長、眞鍋地域創生学群長、龍国際環境工学部長、中尾基盤教育センター長、田村慶社会システム研究科長、王マネジメント研究科長、小野学生部長、田村大教務部長、田島入試広報センター長、佐藤情報総合センター長、日高地域貢献室副室長、後藤評価室副室長

**配布資料**

- 1-1 教員採用選考報告書 (外国語学部)
- 1-2 教員採用選考報告書 (マネジメント研究科)
- 2 平成28年4月1日付け昇任人事に関する方針
- 3 「九州大学法科大学院と北九州市立大学法学部の間における教育連携に関する協定」の締結について
- 4 ICカード学生証PJの進捗について
- 5 JENESYS2015 台湾派遣プログラムの採択に伴う学生派遣について
- 6 サバティカル取得資格者の選考報告について

### 第 1 号 教員の採用について

\* 資料1-1のとおり、外国語学部の中国近現代文学担当教員採用人事について、選考委員会から採用候補者 (鳥谷まゆみ氏) の選考結果の報告がなされ、同報告に基づき採用候補者の採用について提案。

【議長】 提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】 (異議なし)

\* 資料1-2のとおり、マネジメント研究科のパブリック・マネジメント分野担当教員採用人事について、選考委員会から適任者の選定に至らなかった旨を報告。

【議長】 提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】 (異議なし)

### 第 2 号 教員の昇任人事に関する方針について

\* 教員の昇任人事に関する方針について提案。

- 昇任選考は、「平成18年4月昇任人事からの昇任人事選考方法」に従って行う。
- 「平成18年4月昇任人事からの昇任人事選考方法」では過去5年間の教員評価結果を参考にするところがあるが、添付されてある昇任選考調書の様式は過去3年分の記載欄しかない。
- 当該年度の教員評価結果はまだ確定していないため対象にできないが、それ以前の4年分は必要である。様式は修正させていただきたい。
- 当該年度の教員評価結果はまだ確定していないが、研究業績、教育貢献などは昇任人事にとって重要である。国際環境工学部では今までも当該年度の暫定的なものを作成し、参考にしていた。
- 当該年度を参考にするかどうかは、各学部等の判断にまかせるが、基本的には確定している4年間の教員評価結果を参考にし、差し支えないと考える。

- 国際環境工学部の採用・昇任については、全学的な資格選考規程、運用規程に加えて、講師は博士学位を、准教授は修士指導〇合を、教授は博士指導〇合を採用・昇任のための資格基準としている。国際環境工学部独自の資格基準について、国際環境工学部執行部会議(平成27年11月)において審議した結果、平成28年4月の昇任人事からはこの資格基準は原則として運用することとし、例外を認めることとした。
- そのように変更することとし、昇任人事選考方法については修正することとする。

【議長】一部資料修正の上、提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】(異議なし)

## 報告

- ① 「九州大学法科大学院と北九州市立大学法学部の間における教育連携に関する協定」について、資料3のとおり報告があった。
- ② ICカード学生証プロジェクトの進捗状況について、資料4のとおり報告があった。
- ③ JENESYS2015 台湾派遣プログラムへの学生派遣について、資料5のとおり報告があった。
- ④ 平成28年度サバティカル取得資格者の選考報告について、資料6のとおり報告があった。
- ⑤ 次回の審議会を12月8日(火)に開催する予定である旨、報告があった。